



POLITICA PRIVIND COMBATEREA RASISMULUI

Clubul Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii condamnă ferm orice formă de rasism manifestată pe stadion sau în împrejurimile lui și lucrează continuu pentru a eradica aceste manifestări.

Deși la nivelul clubului nostru nu au fost identificate, până în acest moment, comportamente rasiste la nici un nivel, considerăm că este extrem de important să realizăm permanent acțiuni de informare și conștientizare pentru a evita ca astfel de comportamente să apară pe viitor. Cu toate că fiecare individ are setul lui de prejudecăți și atitudini negative față de un grup de indivizi, cu educația și informarea potrivită, aceste prejudecăți și atitudini pot fi schimbate și barierele interculturale pot fi doborâte.

Strategia are la bază PLANUL UEFA privind lupta împotriva rasismului în 10 puncte:

1. Emiterea unei declarații prin care să se afirme că rasismul și orice tip de discriminare nu vor fi tolerate și prin care să se explice clar acțiunile ce vor fi întreprinse împotriva celor implicați în scandări rasiste. Declarația trebuie inclusă în toate programele de meciuri și afișată în permanență și în mod vizibil în jurul terenului.
2. Difuzarea de anunțuri prin intermediul sistemului de sonorizare, prin care să se condamne scandările rasiste în timpul meciurilor.
3. Condiționarea posesorilor de abonamente că nu vor lua parte la actele de rasism.
4. Întreprinderea de acțiuni pentru prevenirea vânzării de literatură rasistă în interiorul și în jurul stadionului.
5. Întreprinderea de acțiuni disciplinare împotriva jucătorilor implicați în acte de rasism.
6. Contactarea altor asociații sau cluburi pentru asigurarea înțelegerii de către aceștia a politicii împotriva rasismului, promovată de asociația sau clubul respectiv.
7. Încurajarea unei strategii comune a agenților de ordine și a poliției, în vederea combaterii actelor de rasism.
8. Îndepărtarea urgent a mesajelor rasiste de tip graffiti de pe stadion.
9. Adoptarea unei politici de oportunități egale pentru toți, în ceea ce privește angajările și furnizorii de servicii.
10. Cooperarea cu toate grupurile și agențiile, cum ar fi sindicatul jucătorilor, suporterii, școlile, organizațiile voluntare, cluburile de tineret, sponsorii, companiile locale, poliția și alte autorități publice, în vederea dezvoltării unor programe pro active și asupra gradului de conștientizare în ceea ce privește eliminarea actelor de rasism și a discriminării.

Principii de acțiune ale strategiei privind practicarea egalității rasiale:

1. Informarea permanent a tuturor participanților la acțiunile și evenimentele organizate de club, inclusiv prin inserarea de clauze și sancțiuni ale comportamentelor rasiste în contracte, Regulamente interne, Protocoale de colaborare, etc.
2. Recunoașterea persoanelor aparținând unor grupuri vulnerabile ca participanți cu drepturi egale în cadrul societății.





3. Organizarea de ședințe periodice cu antrenori, copiii, părinții din cadrul academiei clubului, în vederea promovării egalității de șanse și respingerea acțiunilor sau comportamentelor rasiste
4. Respectul pentru toleranță, diversitate și acceptarea persoanelor din grupurile dezavantajate ca parte a diversității umane
5. Abordarea integratoare a egalității.

Liniile directoare și ideile de bază pentru combaterea rasismului:

1. ÎNȚELEGEREA PROBLEMEI - sunt unele cazuri, care nu intră în domeniul activității clubului, există probleme sociale mai largi, care ar trebuie lăsate pe seama altor autorități. Cluburilor le este de ajutor dacă în rezolvarea unor probleme majore să apeleze la autoritățile competente.
2. CLARITATEA OBIECTIVELOR - derularea unei companii de combaterea scandării rasiste este binevenită, elaborarea unor principii de acțiune care pot fi mediatizate pe scară largă, pe care toate părțile interesate interne și externe din cadrul clubului le pot sprijini.
3. ELABORAREA UNOR PLANURI DE ACȚIUNE - Includerea unor rezultate practice pentru punerea în aplicare a obiectivelor. Este important monitorizarea periodică a implementării.
4. MONITORIZAREA ȘI RAPORTAREA REZULTATELOR - Elaborarea unor sisteme de monitorizare și raportare a abuzurilor și discriminărilor rasiale intervenite în cursul unui an competițional. La sfârșitul anului competițional se vor evolua rezultatele activităților pentru combaterea rasismului.
5. PARTENERIATE - Colaborarea cu fani, jucători, administratori, organizații comunitare în implementarea planului de acțiune. Este important implicarea minorităților.
6. CULTURA FAILOR - Folosirea culturii și tradițiile fanilor pentru transmiterea mesajelor. Acțiunile organizate cu ajutorul jucătorilor vor crea emulație în rândul fanilor și interesul mass-media. Orice activitate organizată cu scopul de a combate comportamentul rasist sau xenofob este binevenit.
7. UTILIZAREA VEDETELOR - Jucătorii sunt încurajați să vorbească în mass-media atunci când are loc un incident, ca mijloc de a comunica a unui mesaj împotriva intoleranței.
8. ACTIVITĂȚI MEDIA - Colaborarea cu mass media pentru a face publice activitățile. Mass-media poate juca un rol crucial în evidențierea atât a problemelor activității rasiste, cât și a soluțiilor. Cele mai de succes campanii au reușit să creeze o dinamică în care mass-media joacă un rol activ în schimbarea atitudinilor.
9. FOLOSIREA CANALELOR MEDIA - Suporterii sunt esența fotbalului, jocul își pierde atracția fără ei. În domeniul anti-discriminării, fanii sunt importanți pentru înțelegerea rasismului pe stadioanele de fotbal.

Soluțiile pe termen lung pentru combaterea rasismului se află în strategiile care se bazează pe campanie de educare, controlul eficient al rasismului în interiorul stadioanelor joacă un rol important, având efecte imediate.





Obiectivul principal al tuturor activităților este garantarea siguranței spectatorilor și a jucătorilor. Procedând astfel, practicile de control trebuie să funcționeze cu, și nu împotriva culturilor fanilor.

Prin folosirea atracției fotbalului, implicarea în comunitățile locale, lucrând cu copiii și tinerii, cu cei nemulțumiți, cu grupuri marginalizate crește puterea de influențare în sensul pozitiv al cuvântului. Prin crearea unor puteri comunitare, clubul poate avea efect semnificativ în schimbarea mentalității.

Această politică a fost adoptată de **Clubul Sportiv Comunal Ghiroda și Giarmata Vii**, Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 8 la data de 10.07.2023 și intră în vigoare la aceeași dată.

